

Министр образования  
Республики Башкортостан

Председатель Башкирской  
республиканской организации  
Профсоюза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации



\_\_\_\_\_ А.С. Гаязов

25 сентября 2015 год



\_\_\_\_\_ С.Н. Пронина

25 сентября 2015 год

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ**  
**В**  
**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

между

Башкирским рескомом Профсоюза работников народного  
образования и науки Российской Федерации

и

Министерством образования Республики Башкортостан

на 2015 - 2017 годы

Изменения, вносимые в Отраслевое соглашение между Башкирским  
рескомом Профсоюза работников народного образования и науки  
Российской Федерации и Министерством образования Республики  
Башкортостан на 2015 - 2017 годы

На основании ст.49 Трудового кодекса Российской Федерации, Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы, п. 1.7. Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2015 - 2017 годы в Отраслевом соглашении между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2015 - 2017 годы:

1. В пункте 2.8 после слов «уроков (занятий)» добавить фразу «, режима рабочего времени всех работников в каникулярный период».

2. Пункт 3.1:

а) в подпункте 11 после слов «законные интересы организации» добавить фразу «, не нарушать принципов недопустимости злоупотребления правом и (или) запрещения дискриминации в сфере труда.»;

б) дополнить подпунктом 12 следующего содержания:

«12) Руководитель организации является работником образовательной организации, выполняющим трудовую функцию в соответствии с заключенным с ним трудовым договором.

Изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) либо изменение типа государственного или муниципального учреждения не может являться основанием для расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации, если он согласен работать в новых условиях.»;

в) дополнить подпунктом 13 следующего содержания:

«13) Не допускается принуждение работника к сдаче различного типа письменных тестов, зачетов и экзаменов с целью проверки уровня его компетентности без его письменного согласия, а также принуждение к подаче заявлений на предоставление отпуска без сохранения заработной платы.».

3. Пункт 4.1:

а) подпункт 5 дополнить предложением следующего содержания: «Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда

изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.»;

б) дополнить подпунктом 17 следующего содержания:

«17) В каникулярный период запрещено привлекать педагогических работников для выполнения хозяйственных работ, в том числе для ремонта и обслуживания помещений образовательной организации, зданий и сооружений.»;

в) дополнить подпунктом 18 следующего содержания:

«18) По семейным обстоятельствам (рождение ребенка, регистрация брака, смерть близких родственников и др.) работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке предоставляются дополнительные выходные дни. В коллективном договоре образовательного учреждения определяется конкретная продолжительность таких дней, а также другие случаи и условия их предоставления.».

4. Пункт 5.2:

а) подпункт 15 дополнить абзацами следующего содержания:

«Норма убираемой площади для уборщиков служебных помещений дошкольных, общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования составляет 500 кв.м. за ставку заработной платы.

Норма убираемой площади для уборщиков служебных помещений профессиональных образовательных организаций составляет 600 кв.м. за ставку заработной платы.».

5. Пункт 7.2 исключить.

6. Пункт 7.5:

а) абзац первый дополнить словами: «- до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории, в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию»;

б) дополнить предложением следующего содержания: «Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование "старший" (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.».

7. Пункт 7.6:

а) в подпункте 2 слова «по уважительной причине» исключить;

б) подпункт 5 изложить в следующей редакции: «Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию

по одной из педагогических должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.»;

в) подпункт 6 изложить в следующей редакции: «Педагогическому работнику, имеющему более 2-х лет первую квалификационную категорию по одной из педагогических должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и (или) преподаваемых предметов (курсов, дисциплин)».

#### 8. Пункт 11.2:

а) подпункт 1 изложить в следующей редакции: «Признают гарантии работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы:

- члены выборных профсоюзных органов, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом; семинаров, краткосрочной профсоюзной учебы;

- работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организаций - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в организации; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в организации, профорганизаторы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перемещение или временный перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются;

- увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций – с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.»;

б) дополнить подпунктом 5 следующего содержания: «Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

- педагогические работники, у которых срок действия квалификационной категории, установленной (присвоенной) по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке на оплату труда, предусмотренную для педагогических работников, имеющих соответствующую квалификационную категорию.».